



## Møteprotokoll

**Utvalg:** Lyngen personal- og arbeidsgiverutvalg  
**Møtested:** Kommunestyresalen, Lyngseidet  
**Dato:** 03.09.2013  
**Tidspunkt:** 08:30 – 08.50

### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Stein Are Olsen	MEDL	LYAP
Karl Arvid Brose	NESTL	LYSP
Sølvi Jensen	LEDER	LYAP
Liv Solberg	MEDL	LYAP
Hans Karlsen	MEDL	LYFRP
Line van Gemert	MEDL	LYHØ
Tone Magelssen	MEDL	LYUTD
Turid Samuelsen	MEDL	LYFAG
Wenche Leiros	MEDL	LYFAG

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Reidar Lund	MEDL	LYKRF

### Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Reprenterer
Fred Skogeng	Reidar Lund	LYFRP

---

### Merknader

Innkalling og saksliste ble godkjent. Enst.

Turid Samuelsen og Fred Skogeng ble valgt til å underskrive protokollen.

### Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Leif Egil Lintho	Rådmann
Hilde Grønaas	Økonomisjef
Anette Holst	Oppvekstsjef
Eva Holm	Utvalgssekretær

**Underskrift:**

Vi bekrefter med underskriftene våre at det som er ført på de sidene vi har signert i møteboka, er i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Lyngen kommune, 05.09.13

Turid Samuelsen

Fred Skogeng

Sølvi Jensen  
ordfører

Eva Holm  
utvalgssekretær

## Saksliste

<b>Utv.saksnr</b>	<b>Sakstittel</b>	<b>U.Off</b>	<b>Arkivsaksnr</b>
PS 2/13	Retningslinjer for nedbemanning- Lyngen kommune		2013/813
PS 3/13	Lønnspolitisk plan		2012/538



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2/13	Lyngen personal- og arbeidsgiverutvalg	03.09.2013

### Retningslinjer for nedbemanning- Lyngen kommune

#### Henvisning til lovverk:

Arbeidsmiljøloven §§ 7-2, 14-2 og 15-7  
Hovedavtalen del B  
Hovedtariffavtalen Kap. 1 og 3

Vedlegg

1 retningslinjer for nedbemanning

#### Saksprotokoll i Lyngen personal- og arbeidsgiverutvalg - 03.09.2013

#### **Behandling:**

Pkt. 4.1: anvendelighet strykes.

VEDTAK:

Personal- og arbeidsgiverutvalget tiltrer rådmannens innstilling. Enst.

#### **Vedtak:**

Lyngen kommunes retningslinjer for nedbemanning tas til orientering.  
Retningslinjene trer i kraft umiddelbart.

#### Rådmannens innstilling

Lyngen kommunes retningslinjer for nedbemanning tas til orientering.  
Retningslinjene trer i kraft umiddelbart.

#### Saksopplysninger

### **Generelle opplysninger om saken**

Prosesen med utarbeiding av retningslinjer for nedbemanning startet opp med et orienteringsmøte om mulig nedbemanning i oppvekstsektoren med ledere og tillitsvalgte den 2.april 2013. Bakgrunnen for den mulige nedbemanningen var både nedgang i barnetall og kommunestyrets vedtatte årsbudsjett 2013 og økonomiplan 2013-2017.

I dette møtet ble det avtalt at Lyngen kommune skulle evaluere de gjeldende kriterier for nedbemanning. Det ble videre holdt et drøftingsmøte den 22.april 2013, et informasjonsmøte for ledere, tillitsvalgte og verneombud den 30.april, og et drøftingsmøte angående retningslinjene den 29.mai 2013. Det er enighet om retningslinjene som er lagt fram.

### **Forhold til overordnet plan og øvrige vedtak**

Økonomiplan og budsjett 2013-2017

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Risiko- og sikkerhetsmessige konsekvenser**

Ivaretas

### **Miljøkonsekvenser**

Ivaretas

### **Vurdering av alternativer og konsekvenser**

Rådmannen understreker viktigheten av å ha gode retningslinjer for nedbemanning i en tid der Lyngen kommune møter utfordringer knyttet til nedgang i folketall.



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
3/13	Lyngen personal- og arbeidsgiverutvalg	03.09.2013

### Lønnspolitisk plan

#### Vedlegg

Lønnspolitisk plan for Lyngen kommune

#### Rådmannens innstilling

Personal- og arbeidsgiverutvalget vedtar forslag til lønnspolitisk plan for Lyngen kommune.

#### Saksopplysninger

##### **Generelle opplysninger om saken**

Lyngen kommune har ved de siste lokale lønnsforhandlingene sett behovet for å oppdatere dagens lønnspolitiske planer.

Lønnspolitisk plan for skoleverket ble vedtatt i 2003. De øvrige ansatte fikk sin lønnspolitiske plan vedtatt i august 2001.

En oppdatert lønnspolitisk plan for samtlige kommunalt ansatte, har vært etterspurt ved de siste lokale lønnsforhandlingene.

Tillitsvalgte og rådmannen ble i møte i den 03.02. 2012 enig om sette sammen en arbeidsgruppe for å jobbe fram forslag til lønnspolitisk plan for samtlige ansatte i Lyngen kommune.

Arbeidsgruppa har bestått av 5 medlemmer.

Fra organisasjonene deltok hovedtillitsvalgt fra Utdanningsforbundet og fra Fagforbundet deltok hovedtillitsvalgt og en tillitsvalgt. Fagforbundet og Utdanningsforbundet er de to største fagforeningsorganisasjonene.

Rådmannen har vært representert med personalkonsulent og en konsulent med kjennskap til fagområdet. På de siste møtene har ass. rådmann deltatt.

Planen skal i hovedsak benyttes ved lokale lønnsforhandlinger og skal, så langt det er mulig, være forutsigbar både for arbeidstakerorganisasjonene og arbeidsgiver.

Gruppen har utarbeid sitt utkast på bakgrunn av behov som har gjenspeilt seg ved lokale lønnsforhandlinger. Arbeidsgruppen har også vurdert andre kommuner sine lønnspolitiske planer i forslaget som foreligger.

Det var enighet om at planen ikke skulle være for omfattende, men si noe om det vesentlige som partene kommer bort i ved lokale lønnsforhandlinger.

Den 25.03. 2013 sendte rådmannen ut det ferdigstilte forslaget til Skolenes Landsforbund, Sykepleierforbundet, Fagforbundet og Utdanningsforbundet med høringsfrist 29. april 2013. Rådmannen har ikke mottatt tilbakemeldinger og forslaget legges dermed fram for politisk behandling.

Med tanke på framtidige lokale lønnsforhandlinger er det bl.a. sagt følgende i forslagets kap 2:

### **Vurdering:**

Forslag til lønnspolitisk plan skal i hovedsak være et verktøy ved lokale lønnsforhandlinger. Planen beskriver mål og retningslinjer i kap. 2 i forhold til verdsetting av kommunale arbeidstakerne når lønn skal fastsettes. Her er det tatt inn forhold som kan gi en viss forutsigbarhet ved framtidige lønnsforhandlinger.

For framtidig lønnsfastsetting til arbeidstakere med lederansvar, er partene enig om følgende i kap. 2, pkt 8:

Lønn til ledere vurderes i hht inngåtte lederavtaler.

Lokale lønnsforhandlinger for toppledere og enhetsledere skal gjennomføres i henhold til HTA kap 3. For øvrige arbeidstakere, i hht kap 4 og 5 i HTA.

I kap 4 finnes et sett av kriterier vedr. lønnsfastsettelse.

I kap 3 kan vi blant annet lese hvordan lokale lønnsforhandlinger skal organiseres.

Kap 5 beskrives diverse prosedyrer, virkningstidspunkt og at planen skal revideres hvert annet år, eller når partene lokalt blir enige om det.

Rådmannen vurderer at en lønnspolitisk plan vil bli et nyttig verktøy ved kommende lønnsforhandlinger og tilrår at den vedtas slik den er lagt fram fra arbeidsgruppen.

## **Saksprotokoll i Lyngen personal- og arbeidsgiverutvalg - 03.09.2013**

### **Behandling:**

#### **VEDTAK:**

Personal- og arbeidsgiverutvalget tiltrer rådmannens innstilling. Enst.

#### **Vedtak:**

Personal- og arbeidsgiverutvalget vedtar forslag til lønnspolitisk plan for Lyngen kommune.