



Møteprotokoll

Utvalg: Lyngen personal- og arbeidsgiverutvalg

Møtested: Kommunestyresalen, Lyngseidet

Dato: 11.03.2014

Tidspunkt: 08:15 – 09:15

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Sølvi Jensen	Leder	LYAP
Karl Arvid Brose	Nestleder	LYSP
Wenche Leiros	Medlem	LYFAG
Line van Gemert	Medlem	LYHØ
Marita O Berglund	Medlem	LYFAG

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Stein Are Olsen	Medlem	LYAP
Liv Solberg	Medlem	LYAP
Reidar Lund	Medlem	LYKRF
Hans Karlsen	Medlem	LYFRP
Trude Bostad	Medlem	LYUTD

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Lene Simonsen Granli	Hans Karlsen	LYFRP
Laila Anita Westby	Reidar Lund	LYHØ
Cecilie Sigvaldsen	Liv Solberg	LYKRL

Merknader

Innkalling og saksliste godkjent, men Cecilie Sigvaldsen anførte at innkalling som varamedlem kom seint.

Wenche Leiros og Line van Gemert valgt til å skrive under protokollen.

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Leif Egil Lintho	Rådmann
Peter Langgård	Personalrådgiver
Inger-Helene Isaksen	Utvalgssekretær

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at det som er ført på de sidene vi har signert i møteboka, er i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Lyngseidet 11.03.14

Wenche Leiros

Line van Gemert

Sølvi Jensen
leder

Inger-Helene B. Isaksen
utvalgssekretær

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 2/14	Permisjonsreglement		2013/887



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2/14	Lyngen personal- og arbeidsgiverutvalg	11.03.2014

Permisjonsreglement

Henvisning til lovverk:

Arbeidsmiljøloven

Vedlegg

- 1 Permisjonsreglement
- 2 Forlag til permisjonsreglement
- 3 Innspill til permisjonsreglement - Lenangen skole
- 4 Høring revidert permisjonsreglement for Lyngen kommune
- 5 Innspill til permisjonsreglementet
- 6 Innspill til permisjonsreglementet
- 7 Innspill til permisjonsreglementet
- 8 Innspill til permisjonsreglementet
- 9 Innspill til permisjonsreglement
- 10 Nytt innspill fra Arbeidstakerorganisasjoner
- 11 Innspill

Saksprotokoll i Lyngen personal- og arbeidsgiverutvalg - 11.03.2014

Behandling:

VEDTAK:

Lyngen personal- og arbeidsgiverutvalg tiltrer rådmannen forslag til permisjonsreglement med flg endringer:

Pkt 3.6:

Lønnet permisjon med inntil 5 dager pr skoleår skal også gjelde de med helse- og sosialfaglige utdanninger (grunnutdanning og videreutdanning).

Bindingstid skal avtales.

Pkt 3.6.1: Særavtaler

Her ligger ”retningslinjer for rekruttering og kompetansemidler” som bør henvises til på lik linje med særavtale for pedagogisk personell

Pkt 5.9:

I forbindelse med undersøkelse/behandling hos spesialisthelsetjeneste må så vidt mulig legges i fritiden. Det kan gis inntil en hel dag med lønn.

Undersøkelse/behandling hos lege, fysioterapeut, tannlege må så vidt mulig legges i fritiden. Permisjon med lønn inntil 2 timer hver gang ved bruk av offentlig helsetjeneste kan innvilges. De som bor i kommunen og selv velger fastlege/helsetjeneste utenfor kommunen, gis permisjon uten lønn utover 2 timer pr gang.

Ved mangelende tannhelsetilbud i Lyngen kommune, gis nødvendig fri til tannlegetime.

Endringene innarbeides i reglementet og legges fram til endelig behandling 7.april 2014.
Enst

Vedtak:

Lyngen personal- og arbeidsgiverutvalg tiltrer rådmannen forslag til permisjonsreglement med flg endringer:

Pkt 3.6:

Lønnet permisjon med inntil 5 dager pr skoleår skal også gjelde de med helse- og sosialfaglige utdanninger (grunnutdanning og videreutdanning).
Bindingstid skal avtales.

Pkt 3.6.1: Særavtaler

Her ligger ”retningslinjer for rekruttering og kompetansemidler” som bør henvises til på lik linje med særavtale for pedagogisk personell

Pkt 5.9:

I forbindelse med undersøkelse/behandling hos spesialisthelsetjeneste må så vidt mulig legges i fritiden. Det kan gis inntil en hel dag med lønn.

Undersøkelse/behandling hos lege, fysioterapeut, tannlege må så vidt mulig legges i fritiden. Permisjon med lønn inntil 2 timer hver gang ved bruk av offentlig helsetjeneste kan innvilges. De som bor i kommunen og selv velger fastlege/helsetjeneste utenfor kommunen, gis permisjon uten lønn utover 2 timer pr gang.

Ved mangelende tannhelsetilbud i Lyngen kommune, gis nødvendig fri til tannlegetime.

Endringene innarbeides i reglementet og legges fram til endelig behandling 7.april 2014.

Rådmannens innstilling

Forslag til permisjonsreglement for Lyngen kommune vedtas.

Budsjettdekning:

Årsbudsjett	Ansvar	Tjeneste	Art	Prosjekt	Økes	Reduseres

Kr _____ søkes innarbeidet i Lyngen kommunes økonomiplan _____ - _____

Saksopplysninger**Generelle opplysninger om saken**

Rådmannen har utarbeid sitt utkast etter samarbeid med tillitsvalgte. Det ble ikke oppnådd enighet med tillitsvalgte på alle punkter. Uttalelser mottatt i forbindelse med arbeidet følger vedlagt.

Gjeldende permisjonsreglement har bestemmelser i forbindelse med stengte veier og innstilte ruter mellom arbeidssted og bosted. Rådmannen legger til grunn at disse bestemmelsene ikke hører inn i permisjonsreglementet. Dette er derfor tatt bort i forslaget til nytt permisjonsreglement.

Forhold til overordnet plan og øvrige vedtak**Økonomiske konsekvenser****Risiko- og sikkerhetsmessige konsekvenser****Miljøkonsekvenser****Vurdering av alternativer og konsekvenser**