



Møteprotokoll

Utvalg: Lyngen arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Kommunestyresalen, Lyngseidet
Dato: 06.01.2016
Tidspunkt: 09:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Leif Egil Lintho	Medlem	Rådmannen
Karl Arvid Brose	Leder	SP
Hilde Valø	Medlem	SYKPF
Brita Fyhn	Medlem	UTDF
Kjell Ivar Robertsen	Medlem	SHL

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Sølvi Gunn Jensen	Medlem	AP
Wenche Kleveland	Medlem	FAGF
Irene Sørensen	Medlem	KRF
Angela Eriksen	Medlem	UTDF
Leif Jarle Bårdsen	Nestleder	FAGF

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Johnny Arne Hansen	Sølvi Gunn Jensen	AP
Aina Beate Jensen	Wenche Kleveland	FAGF

Merknader

Innkalling og saksliste godkjent.
Brita Fyhn og Hilde Valø valgt til å skrive under protokollen.

Utvalget diskuterte HMS-stilling.

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Peter Langgård	Personalerådgiver

Lyngseidet 06.01.16

Brita Fyhn

Hilde Valø

Karl-Arvid Brose
leder

Inger-Helene B. Isaksen
utvalgssekretær

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 1/16	Valg av leder og nestleder til Arbeidsmiljøutvalget for perioden 2016/2017		2015/743
PS 2/16	Delegerte saker		
DS 1/16	Retningslinjer for medarbeidersamtaler		2015/847
PS 3/16	Referatsaker		
RS 1/16	Sykefravær 2. kvartal 2015	X	2015/830
RS 2/16	Sykefravær 3. kvartal 2015	X	2015/830
PS 4/16	Revidering av fellesbestemmelser for internkontroll 2015		2015/1440
PS 5/16	Møteplan AMU 2016		2015/1039



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
1/16	Lyngen arbeidsmiljøutvalg	06.01.2016

Valg av leder og nestleder til Arbeidsmiljøutvalget for perioden 2016/2017

Henvisning til lovverk:

Arbeidsmiljøloven

Saksprotokoll i Lyngen arbeidsmiljøutvalg - 06.01.2016

Behandling:

Forslag fra Johnny Hansen:

Arbeidsmiljøutvalget anses valgt for 4 år (kommunestyreperioden).
Leder og nestleder velges for 2 år omgangen.

VEDTAK:

Lyngen arbeidsmiljøutvalg tiltrer forslaget fra Johnny Hansen. Enst

Valg av leder:

Forslag fra Johnny Hansen:

Karl Arvid Brose velges til leder av Lyngen arbeidsmiljøutvalg.

VEDTAK:

Lyngen arbeidsmiljøutvalg tiltrer forslaget fra Johnny Hansen. Enst

Valg av nestleder:

Forslag fra Leif Egil Lintho:

Leif Jarle Bårdsen velges til nestleder.

VEDTAK:

Lyngen arbeidsmiljøutvalg tiltrer forslaget fra Leif Egil Lintho. Enst

Vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget anses valgt for 4 år (kommunestyreperioden).
Leder og nestleder velges for 2 år om gangen.

Karl Arvid Brose velges til leder av Lyngen arbeidsmiljøutvalg.
Leif Jarle Bårdsen velges til nestleder.

Rådmannens innstilling

Saken legges fram for Arbeidsmiljøutvalget uten innstilling.

Budsjettdekning:

Ikke vurdert.

Årsbudsjett	Ansvar	Tjeneste	Art	Prosjekt	Økes	Reduseres

Kr _____ søkes innarbeidet i Lyngen kommunes økonomiplan _____ - _____

Saksopplysninger

Denne saken var meldt opp til møte i AMU 8.12.15 men utsatt.

Generelle opplysninger om saken

Arbeidsmiljøutvalget består av 10 medlemmer.
Leder og nestleder har tidligere blitt valgt for 2 år av gangen.

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning har flere bestemmelser om valg til AMU og valg av leder/nestleder:

§ 3-10. Gjennomføring av valg til arbeidsmiljøutvalg i virksomhet med flere lokale fagforeninger

I virksomhet med flere lokale fagforeninger, kan to eller flere fagforeninger som til sammen organiserer flertallet av arbeidstakerne avtale at valget skal skje som forholdstallsvalg eller at fagforeningene skal utpeke arbeidstakernes representanter i arbeidsmiljøutvalg. Blir slik avtale ikke inngått, skal valget skje som flertallsvalg.

§ 3-15. Funksjonstid for medlemmer av arbeidsmiljøutvalg

Medlemmer av arbeidsmiljøutvalget velges for to år av gangen. Dersom et utvalgsmedlem slutter i virksomheten, opphører vervet. Da trer stedfortrederen inn som medlem for den resterende del av valgperioden.

Rådmannen legger til grunn at valg av representanter for arbeidstakere er gjennomført etter gjeldende regler.

For representanter bør AMU ta stilling til om det må gjennomføres nytt valg for perioden 2018-2019.

Forhold til overordnet plan og øvrige vedtak

Lederen for utvalget velges vekselvis av arbeidsgiverens og arbeidstakernes representanter.

I valgperioden 2014-2015 valgte representanter for arbeidstakere leder og nestleder.

Karl Arvid Brose ble valgt til leder for perioden 2014-2015.

Leif Jarle Bårdsen ble valgt til nestleder for perioden 2014-2015.

Leder og nestleder for utvalget velges for neste periode av arbeidsgiverens representanter.

Økonomiske konsekvenser

Ikke vurdert.

Risiko- og sikkerhetsmessige konsekvenser

Ikke vurdert.

Miljøkonsekvenser

Ikke vurdert.

Vurdering av alternativer og konsekvenser

AMU bør ta stilling til om leder og nestleder bør velges for periode på et eller to år.

PS 2/16 Delegerte saker

Saksprotokoll i Lyngen arbeidsmiljøutvalg - 06.01.2016

Behandling:

VEDTAK:

Lyngen arbeidsmiljøutvalg tar den delegerte saken til etterretning. Det må gjennomføres kurs. Saken diskuteres på ledermøte. Enst

Vedtak:

Lyngen arbeidsmiljøutvalg tar den delegerte saken til etterretning. Det må gjennomføres kurs. Saken diskuteres på ledermøte.

DS 1/16 Retningslinjer for medarbeidersamtaler

Saksprotokoll i Lyngen arbeidsmiljøutvalg - 06.01.2016

Behandling:

VEDTAK:

Lyngen arbeidsmiljøutvalg tar den delegerte saken til etterretning. Det må gjennomføres kurs. Saken diskuteres på ledermøte. Enst

Vedtak:

Lyngen arbeidsmiljøutvalg tar den delegerte saken til etterretning. Det må gjennomføres kurs. Saken diskuteres på ledermøte.

PS 3/16 Referatsaker

Saksprotokoll i Lyngen arbeidsmiljøutvalg - 06.01.2016

Behandling:

VEDTAK:

Lyngen arbeidsmiljøutvalg tar referatsakene til etterretning. Enst

Vedtak:

Lyngen arbeidsmiljøutvalg tar referatsakene til etterretning.

RS 1/16 Sykefravær 2.kvartal 2015

Saksprotokoll i Lyngen arbeidsmiljøutvalg - 06.01.2016

Behandling:

VEDTAK:

Lyngen arbeidsmiljøutvalg tar referatsaken til etterretning. Enst

Vedtak:

Lyngen arbeidsmiljøutvalg tar referatsaken til etterretning.

RS 2/16 Sykefravær 3.kvartal 2015

Saksprotokoll i Lyngen arbeidsmiljøutvalg - 06.01.2016

Behandling:

VEDTAK:

Lyngen arbeidsmiljøutvalg tar referatsaken til etterretning. Enst

Vedtak:

Lyngen arbeidsmiljøutvalg tar referatsaken til etterretning.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
4/16	Lyngen arbeidsmiljøutvalg	06.01.2016

Revidering av fellesbestemmelser for internkontroll 2015

Henvisning til lovverk:

Arbeidsmiljøloven § 7-2.

Internkontrollforskriften, FOR-2010-11-19-1463

Vedlegg

- 1 Fellesbestemmelser for internkontroll 2015
- 2 Orientering til AMU om arbeidet med forbedret internkontroll i Lyngen kommune

Saksprotokoll i Lyngen arbeidsmiljøutvalg - 06.01.2016

Behandling:

VEDTAK:

Lyngen arbeidsmiljøutvalg tiltrer rådmannens innstilling til vedtak men med flg endringer:

- medlemmer i AMU må rettes
- Kavringen barnehage benyttes istedenfor Solhov barnehage
- Kultur tegnes inn i organisasjonskartet

Enst

Vedtak:

AMU vedtar det reviderte utkastet til internkontroll slik det foreligger men med flg endringer:

- medlemmer i AMU må rettes
- Kavringen barnehage benyttes istedenfor Solhov barnehage
- Kultur tegnes inn i organisasjonskartet

Rådmannens innstilling

AMU vedtar det reviderte utkastet til internkontroll slik det foreligger.

Saksopplysninger

Denne saken har vært meldt opp til behandling i AMU 26.05.2015 og 08.12.2015 og utsatt.

Generelle opplysninger om saken

Rådmannen har gjennom effektivitetsnettverk i regi av KS startet ett arbeid med forbedring av rådmannens internkontroll.

I dette arbeidet har rådmannen satt en plan for forbedring, oppdatering og utvikling av sektorovergripende dokumenter som inngår i internkontroll

Forhold til overordnet plan og øvrige vedtak

Økonomiske konsekvenser

Risiko- og sikkerhetsmessige konsekvenser

Miljøkonsekvenser

Vurdering av alternativer og konsekvenser

Fellesbestemmelsene gjelder for alle ansatte i Lyngen kommune og er å anse som internkontroll for enhetene.

AMU skal hvert år utarbeide en felles rullerende handlingsplan som skal sendes enhetene når den er vedtatt.

Rådmannen vil foreslå at AMU vedtar det reviderte utkastet til internkontroll slik det foreligger.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
5/16	Lyngen arbeidsmiljøutvalg	06.01.2016

Møteplan AMU 2016

Henvisning til lovverk:

Arbeidsmiljøloven

Vedlegg

1 Møteplan

Saksprotokoll i Lyngen arbeidsmiljøutvalg - 06.01.2016

Behandling:

VEDTAK:

Lyngen arbeidsmiljøutvalg tiltrer rådmannens innstilling til vedtak. Enst

Vedtak:

Møteplan for AMU 2016:

6. januar

12. mai

8. september

30. november

Rådmannens innstilling

Møteplan for AMU 2016:

6. januar

12. mai

8. september

30. november

Saksopplysninger

Generelle opplysninger om saken

Arbeidsmiljøutvalget bør ha minimum 4 møtet pr. år. Ett av møtene bør være i forbindelse med budsjettarbeidet.